



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กองบริหารงานบุคคล โทร ๔๑๑๑๖

ที่ ศธ ๖๕๙๒(๔)/

วันที่

ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรียน รองอธิการบดี(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

๑. สรุปเรื่อง

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนและเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง นักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง -

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นสมควรแจ้งเวียนให้ส่วนงานได้ทราบต่อไป ทั้งนี้ ส่วนงานสามารถ download เอกสารทั้ง ๕ ฉบับ ได้ที่ <https://hr.oop.cmu.ac.th/data/academic/academic.php>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรประกาศใดกรณีมีคำสั่ง เพื่อจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

(ว่าที่ ร.ต.ณัฐกร ศศิธร)
พนักงานปฏิบัติงาน

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๒๑๓๒๖.๒๑

๑๓ ๑๒ ๖๑

คำสั่ง

แจ้งตามแผนก

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ
นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.
๒๕๕๑ มติ ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงออก
ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และ
นักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“คณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งนักวิจัย” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณา
ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมิน
ผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานวิชาการที่เรียกชื่ออย่าง
อื่นที่มีอำนาจและหน้าที่ด้านวิชาการ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายวิชาการ
ประเภทนักวิจัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตาม
ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ
นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยผู้ดำรงตำแหน่ง
ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการ มาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการ มาจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมส่วนงานหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินสิบห้าคน

ให้รองอธิการบดีตามที่อธิการบดีมอบหมายเป็นเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้กรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งขึ้นใหม่

การประชุมคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งนักวิจัย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับนี้แก่สภามหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณากลับรองการกำหนดตำแหน่งและการถอดถอนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พิจารณากลับรองการวินิจฉัยทบทวนเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการอันอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งนักวิจัย ตามข้อบังคับนี้

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗ การดำเนินการทุกขั้นตอนในการแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๘ การประเมิน คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่ และเกณฑ์ระดับคุณภาพในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ หรือการใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม

หมวด ๒

การกำหนดตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

นักวิจัยชำนาญการ

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยจะขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการได้จะต้องมีคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติ

ก. วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

ข. วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี ดังนี้

ก. ผลงานวิจัยจำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง และเป็นผู้วิจัยหลัก ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง หรือ

ข. ผลงานวิจัยที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก และผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานแต่งหรือเรียบเรียงหนังสือหรือบทความทางวิชาการ รวมกันอย่างน้อย ๒ เรื่อง

กรณีที่งานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ Research Program ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (series) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ส่วนที่ ๒

นักวิจัยชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยจะขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษได้ต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข้อ ๑๑ นักวิจัยชำนาญการจะได้รับการเข้าสู่ตำแหน่งเป็นนักวิจัยชำนาญการพิเศษ จะต้อง มีผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่เป็นผู้วิจัยหลัก หรือ

(๒) ผลงานวิจัยที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก อย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานแต่งหรือเรียบเรียงหนังสือหรือบทความทางวิชาการ รวมกันจำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง

กรณีที่งานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ Research Program ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (series) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ส่วนที่ ๓

นักวิจัยเชี่ยวชาญ

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยจะขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญได้ต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ข้อ ๑๓ นักวิจัยชำนาญการพิเศษจะได้รับการเข้าสู่ตำแหน่งเป็นนักวิจัยเชี่ยวชาญ ให้กระทำ ได้โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ ๑ ประกอบด้วยผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง อย่างน้อย ๓ เรื่องที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ

(๒) ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่องที่ผู้ขอเป็นนักวิจัยหลักและผลงานวิชาการ
รับใช้สังคมหรือผลงานวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง

กรณีทำงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ Research Program ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก
ในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (series) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก
และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

และ

(๓) ผลงานแต่งตำราหรือเรียบเรียงหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วยผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ

(๒) ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง ที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก และผลงานวิชาการ
รับใช้สังคมหรือผลงานวิชาการในลักษณะอื่น ที่ผู้ขอเป็นผู้ดำเนินการหลัก รวมกันอย่างน้อย ๕ เรื่อง

กรณีทำงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ Research Program ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก
ในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (series) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก
และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ผลงานทางวิชาการจะต้องตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ หรือนำเสนอในที่ประชุม
วิชาการระดับชาติที่มีการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการฉบับเต็ม (Proceeding) ที่ผ่านการประเมินโดย
ผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer review) ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง หรือระดับนานาชาติไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

ผลงานทางวิชาการจะต้องเป็นผลงานที่เพิ่มขึ้นภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิจัยชำนาญการพิเศษ และต้องเป็นผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ๆ หรืองานริเริ่มอย่างอื่นที่ยังผลให้เกิด
ความก้าวหน้าทางวิชาการ

ส่วนที่ ๔

นักวิจัยระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๑๔ พนักงานมหาวิทยาลัยจะขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยระดับเชี่ยวชาญพิเศษได้ต้อง
ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข้อ ๑๕ นักวิจัยเชี่ยวชาญ จะได้รับการเข้าสู่ตำแหน่งเป็นนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำ
ได้โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ ๑ ประกอบด้วยผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการอ้างอิงผลงาน
ทางวิชาการ และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนอย่างน้อย ๖ เรื่อง อย่างน้อย ๓ เรื่องที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก
หรือ

(๒) ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่องที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก และผลงานวิชาการ
รับใช้สังคมหรือผลงานวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันอย่างน้อย ๖ เรื่อง

กรณีทำงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ Research Program ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก
ในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (series) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

และ

(๓) ผลงานแต่งตำราหรือเรียบเรียงหนังสือ จำนวน ๑ เล่ม

(๔) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะดังต่อไปนี้

ก. ได้รับการอ้างอิง (Citation) ในวารสาร ตำรา หรือหนังสือ ที่เชื่อถือได้ในวงวิชาการโดยเฉพาะที่เป็นผลงานใหม่ หรือ การอ้างอิงผลงานซึ่งมีหลักฐานชัดเจนว่ามีการนำผลงานค้นคว้าวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ของตนไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาเดียวกัน และหลักฐานดังกล่าวเป็นสิ่งที่เชื่อถือได้

ข. ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ หรือได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการเรื่องใดเรื่องหนึ่งในระดับนานาชาติ หรือได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

ค. ผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในลักษณะอื่นที่เทียบเคียงได้

วิธีที่ ๒ ประกอบด้วยผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพดีมาก และได้รับการอ้างอิงผลงานทางวิชาการ และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๖ เรื่อง ที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลัก หรือ

(๒) ผลงานวิจัย จำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่องที่ผู้ขอเป็นผู้วิจัยหลักและผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือผลงานวิชาการในลักษณะอื่นที่ผู้ขอเป็นผู้ดำเนินการหลัก รวมกันอย่างน้อย ๖ เรื่อง

กรณีที่งานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ Research Program ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (series) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

และ

(๓) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะดังต่อไปนี้

ก. ได้รับการอ้างอิง (Citation) ในวารสาร ตำรา หรือหนังสือ ที่เชื่อถือได้ในวงวิชาการโดยเฉพาะที่เป็นผลงานใหม่ หรือ การอ้างอิงผลงานซึ่งมีหลักฐานชัดเจนว่ามีการนำผลงานค้นคว้าวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ของตนไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการ หรือวิชาชีพอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาเดียวกัน และหลักฐานดังกล่าวเป็นสิ่งที่เชื่อถือได้

ข. ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ หรือได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการเรื่องใดเรื่องหนึ่งในระดับนานาชาติ หรือได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

ค. ผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในลักษณะอื่นที่เทียบเคียงได้

ผลงานทางวิชาการจะต้องตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ หรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการระดับชาติที่มีการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการฉบับเต็ม (Proceeding) ที่ผ่านการประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer review) ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง หรือระดับนานาชาติไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง

ผลงานทางวิชาการจะต้องเป็นผลงานที่เพิ่มขึ้นภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ และต้องเป็นผลงานวิจัยค้นคว้าใหม่ๆ หรือนวัตกรรมอื่นที่ยังผลให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ

หมวด ๓

จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาการ และการลงโทษ

ข้อ ๑๖ การประเมินผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ในการขอตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ให้พิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการโดยไม่ผิดจากมาตรฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใดๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงที่แสดงว่าการทำวิจัยดังกล่าว สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗ กรณีที่ผู้ขอตำแหน่งระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น ไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๑๘ กรณีที่ผู้ขอตำแหน่งได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ไปแล้วหากภายหลังตรวจสอบพบ หรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชนเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผล

การศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอกำหนดตำแหน่งมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

หมวด ๔

วิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๙ การพิจารณากำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ อาจดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) วิธีปกติ

(๒) วิธีพิเศษ

ข้อ ๒๐ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันที่ส่วนงานได้รับเรื่อง เว้นแต่กรณีผู้ขอ กำหนดตำแหน่งไม่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๔ สามารถขอตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๒๑ การพิจารณากำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งนักวิจัย ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งนักวิจัยพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งนักวิจัย แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

ก. ประธานกรรมการ แต่งตั้งมาจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งนักวิจัย

ข. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ตามข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยรับรองได้ ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเป็นราย ๆ ไป

ในกรณีที่ผู้เสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม อาจให้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ซึ่งมีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ เพิ่มเติมได้อีกไม่เกินสองคน

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ และนักวิจัยเชี่ยวชาญ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง อยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย จะถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องจัดให้มีการประชุมก็ได้

ทั้งนี้ ให้นำการร่วมประชุมผ่านระบบสื่อสารทางไกลเป็นองค์ประชุมได้

ข้อ ๒๒ การพิจารณากำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียว กับการแต่งตั้งตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ด้วยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ และนักวิจัยเชี่ยวชาญ ระดับดีมาก

(๒) ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ระดับดีเด่น

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งนักวิจัยพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แล้ว ให้นำเสนอสภาวิชาการให้ความเห็น ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในกรณีที่เห็นว่าการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปตามข้อบังคับนี้กำหนด และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป โดยคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ระบุนสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญของตำแหน่งนักวิจัยที่แต่งตั้งนั้นด้วย

หมวด ๕

การทบทวนผลการพิจารณาผลงาน

ข้อ ๒๔ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ อาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้งโดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุนและการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งนักวิจัยพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งนักวิจัย มีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๕ การทบทวนผลการพิจารณา ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

ก. ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับไว้พิจารณาก็ได้

ข. ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

ก. ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ หรือมีคำชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับไว้พิจารณาก็ได้

ข. ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ และได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่ โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ชุดใหม่ อาจมาจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมหรือชุดใหม่ ก็ได้ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิม ทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๖ สภามหาวิทยาลัย อาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุก ประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้เท่านั้น หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่มีผลงานทาง วิชาการใหม่เพิ่มเติมหรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ และให้ ถือว่าวันที่ยื่นผลงานเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๗ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ และได้รับการกำหนด ระดับตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งนักวิจัยระดับชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ หรือนักวิจัยเชี่ยวชาญ อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้เทียบเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยตามข้อบังคับบริหาร งานบุคคล โดยให้ได้รับสิทธิไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อน

ข้อ ๒๘ เพื่อประโยชน์ในการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัย ที่บรรจุตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๐ และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษได้ โดยวิธีปกติ โดยมี ระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ดังนี้

- (๑) คุณวุฒิปริญญาโท จะต้องมียุทธศาสตร์การปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
- (๒) คุณวุฒิปริญญาเอก จะต้องมียุทธศาสตร์การปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

