



บันทึกข้อความ

งานบริหารทั่วไป
๓๑๒๕

ปี.....
05 พย 2561

เวลา.....
15.30 น.

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล (งานธุรการ โทรศัพท์/โทรสาร. ๔๑๑๑๒)

ที่ ศธ ๖๕๙๒(๔)/ธ. ๑๘๔๒ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา และการกำหนดจำนวนผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ

เรียน เลขาธิการคณะทันตแพทยศาสตร์

กองบริหารงานบุคคล ขอแจ้งเวียนข้อบังคับในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงาน
มหาวิทยาลัย และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการกำหนดจำนวนผลงานทางวิชาการตาม
เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางพิรารวรรณ สำเภาลอย)

หัวหน้างานธุรการ

แทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



คุณวุฒิสุก

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โทร. ๔๑๑๑๔, ๔๑๑๑๖, ๔๑๑๑๙

ที่ ศธ ๖๕๙๒(๔)/ วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา และการกำหนดจำนวนผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ

เรียน รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

๑. สรุปเรื่อง

ด้วย สภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น

๒. กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง -

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นสมควรแจ้งให้ทุกส่วนงานได้รับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติตามข้อบังคับดังกล่าว ต่อไป ทั้งนี้ส่วนงานสามารถ download ข้อบังคับ ได้ที่ <http://hrmd.oop.cmu.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรประการใด ขอได้กรุณามีคำสั่ง เพื่อที่กองบริหารงานบุคคล จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

(ว่าที่ ร.ต.ณัฐกร ศศิธร)

พนักงานปฏิบัติงาน

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ๒๑๖๖-๒๑

๒๕๖๑
๒๕๖๑

คำสั่ง

แจ้งตามเอกสาร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธุ์)

รองอธิการบดี

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑



๙๖๙๖

๒๐๒๔

งานบริหารงานบุคคล
กองบริหารงานบุคคล
เลขที่ ๑๐๕๕
วันที่ ๒๗/๑๑/๒๕๖๑
เวลา ๑๑.๐๐ น.

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐๑๖

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๑๑๑๙๓
ได้รับ
ที่ ก.พ.อ. ๒๕๖๑
เวลา ๑๑.๐๐

เรื่อง การกำหนดจำนวนของผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๖๘๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เวียนแจ้งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ โดยประกาศนี้ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ระบุว่าจำนวนของผลงานทางวิชาการประเภท หนังสือ (book chapter) และกรณีศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดจำนวนของผลงานทางวิชาการประเภท หนังสือ (book chapter) และกรณีศึกษา ดังนี้

(๑) งานวิชาการบางบทหรือส่วนหนึ่งในหนังสือที่มีผู้เขียนหลายคน (book chapter) ที่จะนำมาแทนหนังสือ ๑ เล่ม จะต้องมียังน้อยอย่างน้อย ๕ บท และมีจำนวนหน้ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๘๐ หน้า โดยเนื้อหาสาระของบทในหนังสือทั้ง ๕ บท จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ อาจอยู่ในหนังสือเล่มเดียวกันหรือหลายเล่มก็ได้ และสำหรับการประเมินคุณภาพจะต้องประเมินคุณภาพโดยรวมทั้งหมด

(๒) กรณีศึกษาที่จะนำมาแทนผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จะต้องมียังน้อยอย่างน้อย ๕ กรณีศึกษา และมีจำนวนหน้ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๘๐ หน้า โดยเนื้อหาสาระจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับการประเมินคุณภาพจะต้องประเมินคุณภาพโดยรวมทั้งหมด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภัทร จำปาทอง)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.อ.

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘